

цессах на ведущих предприятиях, конструкторских бюро, научно-исследовательских мероприятиях, как особые формы их обучения.

Список литературы:

1. "Научно-исследовательская работа как основа повышения качества подготовки кадров высшей квалификации" Петров В. Ю., Кузнецова Т. А., Матушкин Н. Н., Венковский Н. У., Черкасов В. Д.
2. Журнал "Интеграция образования" Выпуск № 4 / 2006 г.
3. Павлова Т. Л. Подготовка кадров высшей квалификации в России: интеграционные механизмы толерантности в межкультурном взаимодействии // Современные проблемы науки и образования. 2008. № 4. С. 92–94.

А. Н. Гоголина, Г. В. Можаяева
Повышение квалификации инженерных кадров
в классическом университете

*Национальный исследовательский Томский государственный университет,
г. Томск, Россия*

Решение современных задач технологического развития России потребовало усиления внимания к подготовке и переподготовке высокопрофессиональных кадров, в первую очередь – специалистов инженерно-технического профиля, через механизмы непрерывного профессионального образования, повышения квалификации и стажировок в ведущих исследовательских и инжиниринговых центрах.

На решение этой задачи направлена, в частности, Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы (далее – Программа), утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 594. Целью Программы является повышение качества кадрового потенциала специалистов инженерно-технического профиля отраслей промышленности, имеющих стратегическое значение для экономического развития России, и совершенствование структуры инженерной подготовки в рамках стратегического партнерства российских образовательных учреждений с предприятиями и организациями реального сектора экономики [1].

Программа направлена, в первую очередь, на развитие технических университетов, традиционно ведущих подготовку инженерных кадров, и инженерных факультетов классических университетов. Так, например, Национальный исследовательский Томский государственный университет (далее – ТГУ) осуществляет подготовку и переподготовку инженерных кадров по 15-ти направлениям и специальностям, включая конструирование и производство изделий из композиционных материалов, оптико-электронные приборы и системы, управление инновациями, информационные системы и технологии и др. Имеющаяся лицензия позволяет реализовывать дополнительные профессиональные программы, направленные на формирование компетенций по работе со сложными системами нового поколения, интегрирующими энергетические, информационно-технологические, организационные и институциональные аспекты.

В рамках реализации Президентской программы ТГУ в 2013 году осуществлял подготовку инженерных кадров для таких российских предприятий, как ОАО

