

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

24.05.2018

№ 562/ОД

*О введении в действие
Положения о повышении квалификации
научно-педагогических работников
Томского государственного университета*

На основании решения Ученого совета (протокол от 23.05.2018 № 5)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 24.05.2018 Положение о повышении квалификации научно-педагогических работников Томского государственного университета.
2. Начальнику Управления делами (Е.В. Бельская) довести настоящий приказ до сведения деканов факультетов, директоров институтов, руководителей автономных образовательных программ.
3. Управлению информационной политики (Ю.А. Эмер) разместить настоящий приказ в разделе Учебного управления.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника Учебного управления Е.Ю. Брель.

Ректор



Э.В. Галажинский

Приложение к приказу
от 24.05.2018 № 562/ОД

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»
(НИ ТГУ)

Утверждено
Ученым советом НИ ТГУ
Протокол № 5 от 23 мая 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации научно-педагогических работников
Томского государственного университета

Томск 2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о повышении квалификации научно-педагогических работников Томского государственного университета разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499, Уставом Томского государственного университета и другими локальными актами Университета.

1.2. Повышение квалификации (дополнительное профессиональное образование) научно-педагогических сотрудников (далее – НПП) Томского государственного университета (далее ТГУ) преследует следующие цели:

- совершенствование и развитие компетенций НПП ТГУ, направленное на соответствие их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности;
- оказание помощи преподавателям в реализации их творческого потенциала;
- удовлетворение запросов преподавателей в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- повышение качества образования в университете силами преподавателей, прошедших повышение квалификации.

1.3. Повышение квалификации (дополнительное профессиональное образование) научно-педагогических сотрудников является необходимым условием эффективной деятельности университета. Согласно п.5 подпункт 2 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ред. от 07.03.2018) педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

1.4. Университет обеспечивает возможность повышения квалификации научно-педагогических работников, а научно-педагогические работники обязаны проходить повышение квалификации по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

2. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1. Повышение квалификации (дополнительное профессиональное образование) НПП ТГУ осуществляется путем сочетания самообразования, обучения в образовательных учреждениях, прохождения стажировки на предприятиях и в организациях, участия в работе тематических и проблемных семинаров, организуемых структурными подразделениями Университета и других образовательных учреждений России и стран ближнего и дальнего зарубежья.

Основными формами повышения квалификации в ТГУ являются:

2.1.1. Обучение на **Программах повышения квалификации**, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации объемом не менее 16 часов.

2.1.2. Обучение на **Программах профессиональной переподготовки**, направленных на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Объем программы составляет не менее 250 часов.

2.1.3. **Стажировка** с целью изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение

практических навыков и умений для их эффективного использования при выполнении своих должностных обязанностей. Допускается реализация стажировки как одного из модулей дополнительной профессиональной программы.

2.1.4. В качестве повышения квалификации к учету могут быть приняты защита диссертационной работы, а также обучение в магистратуре, аспирантуре.

2.1.5. В качестве зачета освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) дополнительных профессиональных программ могут зачитываться результаты освоения открытых онлайн-курсов. Порядок и условия зачета результатов освоения открытых онлайн-курсов регламентируются Положением о зачете результатов освоения открытых онлайн-курсов в НИ ТГУ, утвержденным приказом ректора от 03.09.2015 №536/ОД.

2.2. Повышение квалификации (дополнительное профессиональное образование) НПР ТГУ может осуществляться с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы.

2.3. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в порядке, установленном дополнительной профессиональной программой и (или) договором об образовании.

2.4. Требования к организации учебного процесса при реализации дополнительных профессиональных программ на основе проектно-модульного подхода изложены в Положении об организации учебного процесса при реализации дополнительных профессиональных программ на основе проектно-модульного подхода в Томском государственном университете.

2.5. Правила и порядок осуществления индивидуального образовательного маршрута повышения квалификации и профессиональной переподготовки НПР ТГУ регламентируются Положением о накопительной системе повышения квалификации и переподготовки в Томском государственном университете.

2.6. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

2.7. Повышение квалификации и стажировка НПР может проводиться как внутри университета, так на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, консультационных фирмах и федеральных органах исполнительной власти в Российской Федерации и за рубежом.

2.8. Ответственность за организацию внутривузовской системы повышения квалификации НПР возлагается на Факультет повышения квалификации, который осуществляет следующие функции:

- организует и проводит повышение квалификации и профессиональную переподготовку научных и научно-педагогических работников, руководителей и сотрудников структурных подразделений ТГУ;

- организует приглашение ведущих российских и зарубежных ученых, педагогов и специалистов для повышения квалификации научно-педагогических работников и иных сотрудников Университета с целью развития персонала в соответствии с программой развития Университета.

2.9. Координация обучения сотрудников по программам, реализуемым сторонними организациями, в том числе по программам стажировок, осуществляется Центром академической мобильности на основании Положения о мобильности сотрудников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

3. ПРИНЦИПЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ НПР

3.1. **Непрерывность и обязательность.** Повышение квалификации осуществляется на непрерывной основе по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года. Для начинающих преподавателей – в течение первых двух лет работы. Повышение квалификации является необходимым условием для участия в конкурсном отборе на должность.

3.2. **Актуальность.** Формы и сроки повышения квалификации отдельных сотрудников определяются с учетом возможностей и потребностей кафедры и университета. По результатам анализа педагогической деятельности кафедрой преподавателю может быть рекомендовано направление повышения его квалификации.

3.3. **Результативность.** Повышение квалификации должно отражаться на организации учебного процесса, на повышении качества образования в университете.

3.4. При направлении на повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудники могут участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать дисциплины (модули) для факультативной и индивидуальной формы обучения.

4. ПРОЦЕДУРА ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Декан факультета (директор института) на основании представлений заведующих кафедрами составляет перспективный план повышения квалификации на 3 года, а также уточненный план на предстоящий календарный год, указывая в нем востребованные направления и формы. Заведующий кафедрой имеет право перераспределять нагрузку между преподавателями кафедры с учетом необходимости в дополнительном профессиональном образовании.

4.2. Факультет повышения квалификации разрабатывает и утверждает программы, план и сроки реализации для внутривузовской системы повышения квалификации с учетом возможностей ТГУ и потребностей кафедр. Перечень программ повышения квалификации, рекомендуемых для освоения, утверждается Проектором по учебной работе и публикуется на сайте Факультета повышения квалификации (<https://dpo.tsu.ru/education/fpk.php>).

4.3. Обучение по данным программам осуществляется за счет средств университета.

4.4. За преподавателями на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4.5. Оценка уровня знаний слушателей программ повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний, при защите проектных и аттестационных работ, рефератов, сдаче экзаменов, проведении собеседований и коллоквиумов специально создаваемыми аттестационными комиссиями, состав которых утверждается ректором Университета. Освоение образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации завершается обязательной итоговой аттестацией.

4.6. Научно-педагогическим работникам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации:

4.7. удостоверение о повышении квалификации – для лиц, прошедших повышение квалификации по программе в объеме от 16 часов;

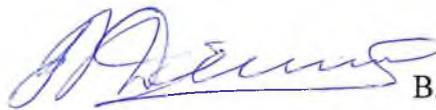
4.8. диплом о профессиональной переподготовке – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 250 часов.

4.9. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей направляются в управление персонала ТГУ и учитываются при прохождении конкурсного отбора.

4.10. Оценка результативности повышения квалификации НПР осуществляется на кафедрах.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе



В.В. Дёмин

Начальник Управления делами



Е.В. Бельская

Начальник Правового управления



И.А. Котляр

Начальник Учебного управления



Е.Ю. Брель